

Agora em Português!

2022

Modo VILD
(virtual)



HR BOOTCAMP

 | The **RBL** Group

*O Programa Número 1 para Líderes e
Gestores de Recursos Humanos*

”

O que mais gostei no HR Bootcamp da RBL é a visão integrativa que oferece dos processos de Recursos Humanos e a forma como fornece ferramentas para ter conversas estratégicas e agir de acordo.

Diana Pedraza

Líder Centro de Especialistas
Sodimac Corona

Em 2022, pela **primeira vez em Português** e com conteúdo totalmente atualizado, este programa criado por **Dave Ulrich** vai muito além das competências tradicionais de RH, se focando nas competências mais relevantes para desenvolver você como líder ou sua equipe como verdadeiros **sócios estratégicos de negócio**.

O **OBJETIVO** do programa é desenvolver seus líderes de RH para serem capazes de potencializar o capital humano e acelerar o sucesso da empresa.

*Modo VILD
(virtual)*



Virtual Instructor Led Development.

Guiado pelo Instrutor. O participante é quem o apropria.

Pré sessão

- Um PDF é enviado por e-mail aos participantes antes da sessão on-line.
- Espera-se que os participantes façam os exercícios do pré e o pós-aula, para que as sessões se concentrem na implementação e no diálogo.
- Inclui leituras com fundamentos conceituais, vídeos, revisão de casos, avaliações e atividades de aplicação.

Sessão semanal ao vivo

- O grupo participará de uma reunião semanal ao vivo facilitada por um consultor da The **RBL** Group onde o aprendizado é aprofundado e se compartilham práticas. É também um espaço para perguntas e respostas, etc.

*Programa criado por Dave Ulrich,
Professor of Business da Universidade de
Michigan e Co-fundador de The RBL Group*

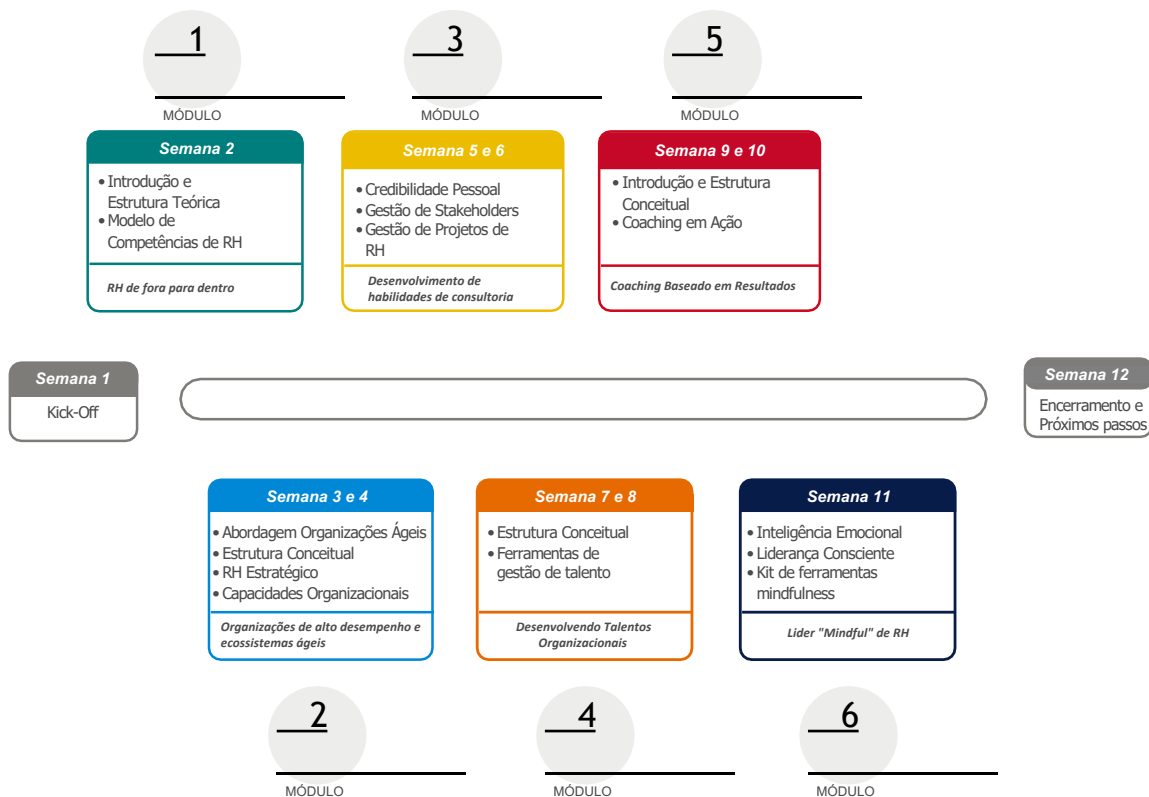


SEIS módulos

As organizações que investem na construção dessas habilidades críticas têm profissionais de RH que são capazes de colaborar, de forma mais eficaz, com líderes empresariais e ter um impacto maior no desempenho organizacional.



Estrutura do Programa



Princípios e Premissas

- Desenho dos módulos de aprendizagem baseados na metodologia e modelos da RBL.
- Cada módulo inclui uma avaliação do aprendizado no final.
- Cada sessão de aprendizagem virtual (exceto Kick-Off e Encerramento) tem um tempo estimado de 3 hrs.



O conteúdo foi cuidadosamente escolhido, de modo que sua aplicabilidade prática nas organizações seja imediata, a qualidade dos consultores é imbatível, pessoas qualificadas com excelente gestão do grupo no modo virtual.

Diego Salazar

Gerente Corporativo de Recursos
Humanos & Sustentabilidade
Grupo Agroindustrial Manuelita



Descrição dos Módulos

1

Recursos Humanos De Fora para Dentro

1 sessão de 3 horas

Kick - Off

1 sessão de 1,5 horas

Sessão de lançamento do programa, apresentação de objetivos, participantes, formato, cronograma e logística.

- Apresentação da empresa, dos consultores e dos participantes.
- Visão geral do programa.
- Guia para usar a plataforma escolhida.
- Discussão de objetivos e expectativas.
- Acordo operacional e compromisso de dedicação de tempo síncrono e assíncrono.

O que significa uma abordagem de RH de fora para dentro? Como a função de RH está sendo compreendida globalmente, que perspectivas você vê para o futuro?

Neste módulo, a ênfase é colocada na apresentação e análise do Modelo de Competências de Recursos Humanos HRCS em sua oitava rodada, sob a metodologia de pesquisa RBL liderada por Dave Ulrich, em conjunto com a Universidade de Michigan.

Um módulo construído para que o participante possa não só conhecer a metodologia, mas também analisar a abordagem completa do programa e focar nas áreas mais importantes para o seu desenvolvimento pessoal.

► Principais Tópicos

1. Introdução e Estrutura Teórica

- Percepção de Valor – Abordagem de fora para dentro.
- O estado da profissão de RH globalmente.
- Perspectivas do RH para o futuro.

2. Modelo de Competências de RH

- Estudo e Modelo de Competências de Recursos Humanos HRCS 8ª Rodada – 2021.

2

Organizações de Alto Desempenho e Ecossistemas Ágeis

2 sessões de 3 horas

Qual é o impacto que o papel do RH deve ter na construção de uma organização de alto desempenho e uma cultura vencedora?

Hoje é fundamental entender como garantir o sucesso e o crescimento no futuro, projetando a agenda comportamental, a agenda estratégica, a agenda operacional e blindando as capacidades diferenciais do negócio para a construção de ecossistemas vencedores.

► Principais Tópicos

1. Abordagem de organizações ágeis

2. Estrutura Conceitual - Estratégias de Reinvenção

3. Metodologia de Articulação Estratégica

- Alinhando estratégias organizacionais.

4. Recursos Humanos Estratégicos

- Modelo Estratégico BE SO I AM.
- Aplicação em um estudo de caso.

5. Capacidades Organizacionais Diferenciadoras

- Construindo vantagem competitiva através da diferenciação.





3

Desenvolvimento de Habilidades de Consultoria

2 sessões de 3 horas

O que significa ser um consultor de negócios interno? Como construir relações de confiança e ter credibilidade pessoal dentro da organização?

Neste módulo, o destaque é dado à identificação e mapeamento dos diferentes *stakeholders* e, ao mesmo tempo, a disponibilizar os conhecimentos e as ferramentas de que o profissional de RH necessita para oferecer maior valor ao negócio.

Um módulo baseado na importância da construção de confiança e credibilidade pessoal para impactar diretamente o grau de influência nos diferentes *stakeholders* e agregar valor ao negócio.

▶ ***Principais Tópicos***

1. Construindo credibilidade pessoal

- RH como consultor de negócios interno versus “par de mãos”.
- Fomentando relações de confiança e credibilidade pessoal.

2. Gestão de Stakeholders

- Identificação e mapeamento dos *stakeholders*.

3. Gestão de Projetos em RH

- Perguntas para Divergir e Convergir (o diamante das perguntas).

4

Desenvolvimento de Talentos Organizacionais

2 sessões de 3 horas

Como gerenciar talentos e fazê-lo com uma fórmula de sucesso?

Este módulo explora como obter o máximo potencial de talento em todos os níveis da organização e, ao mesmo tempo, fornece ferramentas práticas para resolver as principais questões de talento que as empresas enfrentam.

► ***Principais Tópicos***

1. Estrutura Conceitual

- Fórmula de Liderança Eficaz e Fórmula de Talentos – 3C's
- Ferramentas de Gestão de Talentos

Ferramentas de Gestão de Talento

- Modelo VOIICCE - (visão, oportunidade, incentivo, impacto, comunidade, comunicação, empoderamento)
- Etapas de Carreira e Gestão de Talentos.





5

Coaching Baseado em Resultados – Gerenciando conversas com impacto

2 sessões de 3 horas

Por que é importante desenvolver habilidades de coaching de RH?
Ser mais eficaz e impulsionar talentos para atingir todo o seu potencial é uma das máximas da área.

O principal objetivo deste módulo é fornecer ferramentas como atividades que levem os participantes a entender e praticar habilidades de coaching usando nosso modelo focado em resultados.

► Principais Tópicos

1. Introdução e Estrutura Conceitual

- Modelo de coaching REAP.
- Habilidades essenciais de coaching em ambientes presenciais ou virtuais.
- Gestão produtiva de conversas – Desempenho e Desenvolvimento.

2. Coaching em Ação

- Aplicação do modelo REAP – prática através do role play.

6

Lider "Mindful" de RH

1 sessão de 3 horas



O que significa inteligência emocional e social quando falamos de líderes de RH? Como tornar a liderança sustentável no mundo de hoje, cuidando especialmente das próprias emoções e recursos físicos e, assim, orientando as equipes de trabalho?

Este módulo enfatiza como as organizações precisam de líderes com alto grau de inteligência emocional e social. E como o líder se conscientiza de sua responsabilidade individual para si mesmo e com sua equipe os resultados certos de uma maneira apropriada.

A liderança sustentável no mundo de hoje nasce da responsabilidade de cuidar de nós mesmos, de uma coordenação perfeita em variáveis importantes como empatia, resiliência, coragem, foco, contação de histórias e responsabilidade.

► Principais Tópicos

- O que são emoções e como gerenciá-las?
- O que é realmente multitarefa e por que sentimos o estresse?
- A inteligência emocional entendida como a base para antecipar nossas reações.
- Recursos físicos e emocionais para cuidar para uma liderança eficaz.
- O poder da empatia, compaixão, resiliência e foco para liderar.
- Atenção plena, respiração, como podemos ajudar a identificar e silenciar o que chamamos de “mente de macaco”?

Encerramento

1 sessão de 1,5 horas

Sessão de encerramento do programa, discussão dos principais aprendizados, aplicação ao seu dia a dia e passos a seguir.

- Discussão dos principais temas e principais aprendizados do programa.

**CERTIFICADO
INTERNACIONAL**
*assinado por Dave
Ulrich*





O que mais gostei no Bootcamp é poder me atualizar sobre cada um dos temas que têm propostas de RH. São temas verdadeiramente relevantes [...], que se adaptam muito bem às exigências das nossas posições atuais. Além disso, pude identificar o status da minha função atual e como aprimorá-la no futuro [...] O material que nos fornecem tem sido de grande contribuição para poder aplicá-lo em nosso trabalho diário. Eu recomendo totalmente.

Luisa Fernanda Fajardo

Generalista Recursos Humanos
Gerdau Diaco



Facilitadores reconhecidos pela The RBL Group



Virginia Duran

Consultora, PMP, Mentora, professora/facilitadora de temas de desenvolvimento humano e organizacional, mestre em Liderança e Empreendedorismo.

[linkedin.com/in/verginiaduran/](https://www.linkedin.com/in/verginiaduran/)



Adeildo Nascimento

Consultor, palestrante e professor em temas de desenvolvimento humano e organizacional, um dos RH's mais admirados do Brasil.

adeildo.com



Claudio Matrajt

Mentor C-level, consultor, Diretor de RH e Fundador da Being1Group com uma extensa experiência corporativa.

[linkedin.com/in/clauidiomatrajt/](https://www.linkedin.com/in/clauidiomatrajt/)



Andrea Sotnik

Psicóloga com especialização em Gerenciamento de RH pela New York University, fundadora AKS consultoria.

[linkedin.com/in/andrea-sotnik](https://www.linkedin.com/in/andrea-sotnik)



Pedro Martins

CEO do PMhub e Dean da Euro American Business School, 42 anos de consultoria em 26 países e professor em 16 universidades.

[linkedin.com/in/pmmartins](https://www.linkedin.com/in/pmmartins)

The RBL Group

*Conselheiros confiáveis
para as principais
empresas do mundo.*

Perfil e Valor de Investimento

Perfil do participante: Profissionais e Gestores de Recursos Humanos.

Duração: 12 semanas

(Sessão Kick off + 6 módulos + Sessão Encerramento)

Se você quiser reservar um grupo para sua empresa ou receber mais informações entre em contato: rbl@being1group.com

The **RBL** Group + 

Em Portugal coordenado pela PMHub

